



Daily Toolbox Talk: Engagement

Monday May 1, 2023

Working safely is the most important thing we do because everyone needs to go home to their friends and families every day. All of us play an integral role in building a strong safety culture and providing a safe place to work. Supervision sets the tone for safety on the project by setting standards, implementing programs, and fostering safety culture. Craft are the front line of keeping our team and environment safe by observing their surroundings, following the plan to install work, and speaking up when something isn't right.

Working together, we can build a supportive culture where everyone's voice matters. By encouraging open communication, we will create an environment where people feel safe to speak up, we will learn more about what is happening on the job, and employees will bring their whole selves to work without fear.

Let's take some time to talk about ways we can all be engaged in safety.

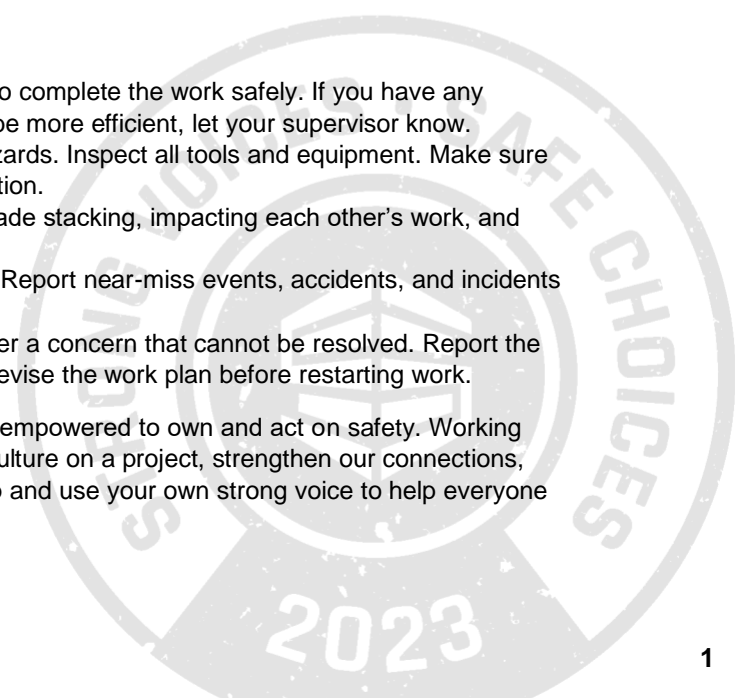
Safe and Supportive Leadership:

1. Be a visible leader. Demonstrate that safety matters to you and that it's more important than production. Ask about resources, project challenges, and hazards people are facing.
2. Consistently communicate your safety expectations in a respectful way. This should be done in formal settings such as meetings and trainings, as well as in conversations you have throughout the day.
3. Recognize and reinforce safe work practices during interactions. Focus the discussion on why safety is important because context influences behavior.
4. Develop connections and demonstrate care. Get to know the people on your project, their names, hobbies, and the challenges they are facing.
5. Encourage open communication about near-miss events, hazards, and ways to be more effective. Remember that how you respond matters. Build trust by actively listening to concerns and engaging others in resolution.

Empowered Craft:

1. Before starting work, make sure a plan is in place to complete the work safely. If you have any concerns about the plan to install work or ways to be more efficient, let your supervisor know.
2. Walk the area before starting work and look for hazards. Inspect all tools and equipment. Make sure all hazards are controlled before starting the operation.
3. Coordinate with other trades in the area to avoid trade stacking, impacting each other's work, and creating housekeeping concerns.
4. Openly communicate concerns to your supervisor. Report near-miss events, accidents, and incidents so action can be taken to prevent recurrence.
5. Stop work when conditions change or you encounter a concern that cannot be resolved. Report the issue to your supervisor. It might be necessary to revise the work plan before restarting work.

When there's trust, respect, and communication, we are all empowered to own and act on safety. Working together creates more opportunities to improve the safety culture on a project, strengthen our connections, and break the patterns that lead to bad decisions. Speak up and use your own strong voice to help everyone make safe choices.





Charla diaria de seguridad: Compromiso

Lunes, 1 de mayo de 2023

Trabajar de forma segura es lo más importante que hacemos, porque todos necesitamos regresar a nuestros hogares todos los días, para estar con nuestras familias y amigos. Todos desempeñamos un papel integral para desarrollar una sólida cultura de seguridad y brindar un lugar de trabajo seguro. Los supervisores marcan la pauta de la seguridad en el proyecto al establecer estándares, ejecutar programas y fomentar la cultura de seguridad. Los trabajadores de la construcción conforman la primera línea para mantener seguros a nuestro equipo y el entorno, observando lo que sucede a su alrededor, cumpliendo el plan para instalar el trabajo y alzando la voz cuando algo no está bien.

Trabajando juntos, podemos desarrollar una cultura de apoyo donde cada voz es importante. Al fomentar la comunicación abierta, crearemos un entorno donde las personas se sientan seguras para alzar la voz, aprenderemos más sobre lo que sucede en el trabajo, y los empleados pondrán todo su empeño para trabajar sin miedo.

Tomemos unos minutos para hablar sobre las diferentes formas en que todos podemos comprometernos con la seguridad.

Liderazgo seguro y de apoyo:

1. Ser un líder visible. Demostrar que la seguridad es importante para ti, y que es más importante que la producción. Preguntar sobre los recursos, los desafíos del proyecto y los riesgos a los que se enfrentan las personas.
2. Comunicar constantemente tus expectativas de seguridad respetuosamente. Esto debe realizarse en un contexto formal, como reuniones o capacitaciones, así como también en conversaciones a lo largo del día.
3. Reconocer y reforzar las prácticas de trabajo seguras durante las interacciones. Centrar la discusión en por qué es importante la seguridad, ya que el contexto influye en el comportamiento.
4. Desarrollar nexos y demostrar preocupación por el bienestar de los demás. Conocer a los miembros del proyecto, sus nombres, pasatiempos, y los desafíos que enfrentan.
5. Fomentar la comunicación abierta sobre cuasi accidentes, riesgos, y formas de ser más eficientes. Recordar que la forma en que reaccionas es importante. Generar confianza al escuchar activamente las preocupaciones, e involucrar a los demás en la resolución de problemas.

Trabajadores de la construcción empoderados:

1. Antes de iniciar el trabajo, asegurar que se haya establecido un plan de acción para completar el trabajo de forma segura. Si existe alguna preocupación sobre el plan para instalar el trabajo o si hay alguna propuesta para ser más eficiente, informar al supervisor.
2. Caminar la zona antes de iniciar el trabajo para identificar los riesgos. Inspeccionar todos los equipos y herramientas. Verificar que todos los riesgos estén controlados antes de comenzar la operación.
3. Coordinar las tareas con los demás operarios en la zona para evitar el amontonamiento de trabajadores, no interferir en el trabajo de los demás, y no crear problemas de orden y limpieza.
4. Comunicar abiertamente las preocupaciones al supervisor. Informar sobre cuasi accidentes, accidentes, e incidentes para que se puedan tomar medidas para evitar que se repitan.
5. Suspender el trabajo si cambian las condiciones o si surge un problema que no puede resolverse. Informar al supervisor sobre el problema. Podría ser necesario modificar el plan de trabajo antes de reiniciar las tareas.

Cuando existe confianza, respeto y comunicación, todos estamos empoderados y tenemos la responsabilidad de actuar para mantener la seguridad. Trabajar juntos crea más oportunidades de mejorar la cultura de seguridad de un proyecto, fortalecer nuestras conexiones y romper los patrones que nos llevan a tomar malas decisiones. Hazte oír y utiliza tu propia voz fuerte para ayudar a todos a tomar decisiones seguras.